

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労支援センターアシスト	事業所番号	4017500259
住 所	行橋市大字延永 2 0 8 番地	管理者名	有松稔
電話番号	0930-24-6066	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要


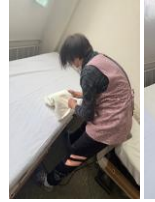




<p><活動内容></p> <p>シルバーメイト苅田館（高齢者施設）での居室等の施設内清掃、他業務を週3回月曜、水曜日、金曜日に9：00から15：00の時間、2名で行っている。</p> <p>シルバーメイト行橋館（高齢者施設）での居室等の施設内外の清掃、他業務を週1回金曜日に9：00から15：00の時間、1名で行っている。</p> <p>海老善屋（弁当製造業）での弁当箱の洗浄作業、コンテナ流し、鉄板洗浄等、週4回 火曜～金曜日に9：30から15：00の時間で2名で行っている。</p> <p>地域清掃活動 市道の交通量がかなり多く道の両側に田がある。ゴミが多くあり地域の方が定期的に清掃を行っている。自分達にも出来る事を考え力になればと今回も実施する。</p> <p><目的></p> <p>施設外で就労、作業所以外の方とコミュニケーションを取る事で社会性を身に付けられる。</p> <p>将来の目標の為ステップアップが出来る。</p> <p>地域の方や一般企業・従業員との連携を図る。</p> <p>取り組む事を決め日課は自分達で効率を考え取り組む事で他作業等にも活かせる。</p> <p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> ・自分達で日課を作業の流れを決める事で協調性の向上や作業効率が上がり別作業のどの場面でも活かせる様になっている。 ・社会的マナーを身に付けられる事でコミュニケーションを取り易くなり会話が增えている。 ・積極的行動が増え周囲への気配りや配慮も出来、他メンバーとの関係がさらに良くなっている。 	<p><活動の様子></p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>【シルバーメイト苅田館】</p> <p>居室のゴミ回収</p>  </div> <div style="width: 45%;"> <p>【シルバーメイト行橋館】</p> <p>身障用トイレ清掃</p>  </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="width: 30%;"> <p>シーツ交換</p>  </div> <div style="width: 30%;"> <p>廊下清掃</p>  </div> </div> <p style="text-align: center; margin-top: 10px;">【海老善屋】</p> <p style="text-align: center;">弁当箱洗浄の様子</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <p style="text-align: center; margin-top: 10px;">【地域清掃活動】</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>
--	---

連携先の企業等の意見または評価

<p>【シルバーメイト苅田館】</p> <p>住宅型有料老人ホーム（定員47名）及びデイサービス（定員30名）を開所して早いもので3年が過ぎました。開所以来就労支援センターアシストさんに施設内外の清掃作業を依頼しています。近年は地球温暖化で熱中症が急増している中での週3回の作業ですが廊下・窓等広範囲にわたり大変お世話になっております。今後も継続して行いたいと思います。</p>			
<p>【シルバーメイト行橋館】</p> <p>当施設では清掃業務に従事され数労時ご自身で掃除用具の準備を行い決められた役割を卒なく進めています。毎回丁寧な作業を行う事が出来ています。業務をしながら気が付いた事や作業の進め方等についても積極的に質問され業務に対する意欲が見られます。又施設利用者や職員と楽しくコミュニケーションを図っている姿も以前より多く見られる様になりました。落ち着きながら業務に取り組む事が出来細かい所にも着目して下さり施設としては重要な役割を果たしてくれそうです。引き続き今後も継続して就労して頂く事で更なるスキル向上が期待出来ます。</p>			
<p>【海老善屋】</p> <p>現在2名の取り組みがあり、特に言う事はありません。動きも良く他の人にも気を配る事が出来ています。同僚は一度教えた事は何度も繰り返し聞いてくる事があります。挨拶は声が大きくて良いと思います。</p>			
<p>【延永校区 区長】</p> <p>この道は車の通りが多くゴミも多い。特にペットボトルが多い。ゴミ拾いは助かる。役員会でも報告をする。</p>			
連携先企業名	(株) S・Kコーポレーション シルバーメイト苅田館 行橋館 (株) 海老善屋 延永地区 区長	担当者名	池上様 山田様 T様 川本様

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労支援センターアシスト	事業所番号	4017500259
住 所	行橋市大字延永208番地	管理者名	有松稔
電話番号	0930-24-6066	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
<p><活動内容></p> <p>シルバーメイト苅田館（高齢者施設）での居室等の施設内清掃、他業務を週3回月曜、水曜日、金曜日に9：00から15：00の時間、2名で行っている。 シルバーメイト行橋館（高齢者施設）での居室等の施設内外の清掃、他業務を週1回金曜日に9：00から15：00の時間、1名で行っている。</p> <p>海老善屋（弁当製造業）での弁当箱の洗浄作業、コンテナ流し、鉄板洗浄等、週4回 火曜～金曜日に9：30から15：00の時間で2名で行っている。</p> <p><目的></p> <p>自身のスキルアップが出来る。 一般企業と一緒に就労する事で社会性を身に付けられる。 一般就労を目指す気持ちが向上し積極的行動を増やせる。 地域の方や企業との連携を図る。</p> <p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> ・各作業の予測が出来、安全かつ効率良い作業が出来る様になっている。 ・体力が付き作業に自信を付け積極的行動が出来る様になっている。 ・同僚と協力する事が出来積極的に声を掛け合いスムーズに作業に取り組めている。 	<p><活動の様子></p> <p style="text-align: center;">【シルバーメイト行橋館】</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>【食堂・廊下清掃】</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>【シーツ交換】</p>  </div> </div> <p style="text-align: center;">【シルバーメイト苅田館】</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>【トイレ清掃】</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>【ゴミ回収】</p>  </div> </div> <p style="text-align: center;">【海老善屋】</p> <p style="text-align: center;">【弁当箱洗浄】</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>

連携先の企業や事業所等の意見または評価	
【シルバーメイト苅田館】	住宅型有料老人ホーム（定員47名）及びデイサービス（定員30名）を開所して早いもので3年が過ぎました。開所以来就労支援センターアシストさんに施設内外の清掃作業を依頼しています。近年は地球温暖化で熱中症が急増している中での週3回の作業ですが廊下・窓等広範囲にわたり大変お世話になっております。今後も継続して行いたいと思います。
【シルバーメイト行橋館】	当施設では清掃業務に従事され数労時にご自身で掃除用具の準備を行い決められた役割を卒なく進めています。毎回丁寧な作業を行う事が出来ています。業務をしながら気が付いた事や作業の進め方等についても積極的に質問され業務に対する意欲が見られます。又施設利用者や職員と楽しくコミュニケーションを図っている姿も以前より多く見られる様になりました。落ち着きながら業務に取り組む事が出来細かい所にも着目して下さい施設としては重要な役割を果たしてくれます。引き続き今後も継続して就労して頂く事で更なるスキル向上が期待出来ます。
【海老善屋】	現在2名の取り組みがあり、特に言う事はありません。動きも良く他の人にも気を配る事が出来ています。同僚は一度教えた事は何度も繰り返し聞いてくる事があります。挨拶は声が大きくて良いと思います。
連携先企業（担当者）	シルバーメイト行橋館 山田様・シルバーメイト苅田館 池上様・海老善屋 T様

利用者からの意見・評価
<p>20歳代 療育手帳所持者 【自己評価】拭く時に拭き残しが無い様に気を付ける。 【今後について】掃除する所を増やしたいです。</p> <p>20歳代 療育手帳所持者 【自己評価】自分でも気付いていないところ改善したところを見つけ出してより良い効率良い作業は出来る様になりたい。相方が気付いていないところや改善した方が良いところがあったら教えてあげたいです。 【今後について】これまでの経験を活かして働ける会社に就ける様になりたいです。</p> <p>50歳代 精神保健福祉手帳所持者 【自己評価】シーツ交換する時にもう1人いたら良いと思う。 【今後について】別施設のトイレ掃除等出来る様にしたら良いと思う。</p> <p>40歳代 精神保健福祉手帳所有者 【自己評価】仕事は出来ているがスピードが早くない様に思う。指摘もされるのでキレイに仕上げると共にスピードを早くしていこうと思います。 【今後について】施設外の仕事に慣れる、キレイに仕上げたい。作業スピードを上げられる様にしていきたい。ケガをしない。</p>