

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績I~IV、VI)

(I) 労働時間					
前年度(令和6年度)					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	10,216	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,484	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
(II) 生産活動					
会計期間(4月~3月)					
前々々年度(令和4年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	2,516,239	円	利用者に支払った資金総額	10,851,691	円
			収支	▲8,335,452	円
前々年度(令和5年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	1,834,242	円	利用者に支払った資金総額	10,124,550	円
			収支	▲8,290,308	円
前年度(令和6年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	11,129,268	円	利用者に支払った資金総額	9,999,605	円
			収支	1,129,663	円
(III) 多様な働き方					
前年度(令和6年度)における取組(全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)					
<b>①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度</b>		<b>②利用者を職員として登用する制度</b>		<b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b>	
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		②利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>	
<b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b>		<b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b>		<b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b>	
④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b>		<b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b>			
⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			
(IV) 支援力向上					
前年度(令和6年度)における取組(全体表「(IV)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)					
<b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b>		<b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b>		<b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b>	
①研修計画を策定している <input type="checkbox"/>		②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/>		③先進的事業者の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/>	
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/>		※研修、学会等名 行橋市就労部会		もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/>	
※研修名「平成21年厚生労働省告示第178号(第1号のイ)研修」		※学会誌等名		※先進的事業者名 就労支援センター アシスト	
研修講師 福岡障害者職業センター北九州		掲載日 月 日		※他の事業所名	
実施日・受講者数 11月25日 1人		発表テーマ		実施日/参加者数 12月18日 1人	
<b>④販路拡大の商談会等への参加</b>		<b>⑤職員の人事評価制度</b>		<b>⑥ピアサポーターの配置</b>	
④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/>		⑤職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/>		⑥ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/>	
※商談会等名 北九州市役所内展示ブース出展		⑤当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>		⑥当該ピアサポーターは「障害者77条-1研修」を受講している <input type="checkbox"/>	
主催者名 共同受注センター		人事評価制度の制定日 R4年2月1日		※配置期間 月 日~月 日	
日時 令和6年10月18日・令和7年3月11日		人事評価制度の対象職員数 5名		就業時間	
内容 ハンドメイド作品出品依頼 展示出品期間延長のお願いなど		うち昇給・昇格を行った者 5名		職務内容	
		当該人事評価制度の周知方法 キャリアパス任用要件の記載			
<b>⑦第三者評価</b>		<b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b>			
⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>		⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/>			
※評価を受けた日 月 日		※認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関		規格等の内容			
(VI) 経営改善計画					
⑥指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、経営改善計画書へ提出した。 <input checked="" type="checkbox"/>					
※受理日 R6年10月30日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。