







### 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労支援センターアシスト	事業所番号	4017500259
住所	行橋市大字延永208番地	管理者名	有松稔
電話番号	0930-24-6066	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要	
<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>シルバーメイト刈田館（高齢者施設）での居室等の施設内清掃、他業務を週3回月曜、水曜日、金曜日に9：00から15：00の時間、2名で行っている。</p> <p>シルバーメイト行橋館（高齢者施設）での居室等の施設内外の清掃、他業務を週1回金曜日に9：00から15：00の時間、1名で行っている。</p> <p>海老善屋（弁当製造業）での弁当箱の洗浄作業、コンテナ流し、発泡スチロールの解体等、週4回 火曜～金曜日に9：30から15：00の時間で2名で行っている。</p> <p>地域清掃活動 市道の交通量がかなり多く道沿いにゴミが多くあり地域の農家の方が定期的に清掃を行っている事を見て自分達に出来る事を考え少しでも力になればと今回実施する。</p> <p>&lt;目的&gt;</p> <p>施設外で就労する事で社会性を身に付けられる。</p> <p>就労面や生活面でのステップアップが出来る。</p> <p>地域の方や企業との連携を図る。</p> <p>自分達の出来る事を考え行動出来る様になる。</p> <p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・作業の流れを把握し、より安全面や効率を考え行動出来る様になりその事を他作業でも活かす事が出来る様になっている。</li> <li>・仕事に対する姿勢に変化が現れ積極的、意欲的な考えや行動が出来る様になっている。</li> <li>・仕事をする上でのミスは付き物でありそのミスを如何に少なくする、なくす事を考え作業に取り組めるようになっている。ミスがあれば報告あり改善策と一緒に考え次回に実行出来ている。</li> <li>・普段気にしていない箇所等細かい箇所に気付け以前に比べ作業所内が整理整頓出来ている。</li> </ul>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>【シルバーメイト刈田館】</p> <p>流し台の清掃</p>  <p>汚物回収</p>  <p>【シルバーメイト行橋館】</p> <p>身障用トイレ清掃</p>  <p>身障用トイレの清掃</p> <p>窓枠拭き</p>  <p>食堂掃除機掛け</p>  <p>【海老善屋】</p> <p>鉄板洗浄作業の様子</p>  <p>コンテナ流し作業の様子</p>  <p>【地域清掃活動】</p> 

連携先の企業等の意見または評価			
<p>【シルバーメイト刈田館】</p> <p>住宅型有料老人ホーム（定員47名）及びデイサービス（定員30名）を開所して早いもので2年が過ぎました。開所以来、就労支援センターアシストさんに施設内外の清掃作業を依頼しています。介護施設で働く社員は全国的に人員不足であり、週3回の作業ですが居室内・廊下・窓等広範囲にわたりますので大変お世話になっております。今後も継続して行きたいと思っております。</p> <p>【シルバーメイト行橋館】</p> <p>就労当初、スタッフとの距離感ありコミュニケーションが取りやすい様子もあったが徐々に慣れ勤務時は自身からスタッフや入居者へ挨拶、話し掛ける事も増え分らない事も率先して尋ねる姿が多々増えてきた。笑顔で会話が弾む場面もあり明るい雰囲気作りが出来ていた。与えられた業務にも率先して取り組む様子があり施設内の清潔保持に努めてくれる。施設職員の行き届かない部分の掃除にも気配りが出来提案してくれる事も増えた。今後も施設内の清潔を維持していく為引き続きお願いしたいです。</p> <p>【海老善屋】</p> <p>自分たちなりに考えて丁寧に出来ている。片方の同僚が困っている時は相手が寄り寄り行き助けている。かなり伸びてきているが無理をしている。支援員からも声掛けはされている。周りの従業員の方への手助け・配慮も出来ている。今は任せているし個性をつぶさない様に指導をしている。</p> <p>【延永校区 区長】</p> <p>本来なら自分達でしないとイケないが助かる。市道にはゴミが多く特に橋の所が坂になっていてゴミが溜まり易い。</p>			
連携先企業名	(株) S・K J-ポレージョ シルバーメイト刈田館	担当者名	池上様
	(株) 海老善屋		T様
	延永地区 区長		川本様

# 労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告

事業所名	就労支援センターアシスト	事業所番号	4017500259
住所	行橋市大字延永208番地	管理者名	有松稔
電話番号	0930-24-6066	対象年度	令和6年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

### <活動内容>

シルバーメイト苅田館（高齢者施設）での居室等の施設内清掃、他業務を週3回月曜、水曜日、金曜日に9：00から15：00の時間、2名で行っている。

シルバーメイト行橋館（高齢者施設）での居室等の施設内外の清掃、他業務を週1回金曜  
海老善屋（弁当製造業）での弁当箱の洗浄作業、コンテナ流し、発泡スチロールの解体等、週4回 火曜～金曜日に9：30から15：00の時間で2名で行っている。

### <目的>

施設外で就労する事で社会性を身に付けられる。  
就労面や生活面でのステップアップが出来る。  
将来の為自身に合った職種を見つけられる。  
地域の方や企業との連携を図る。


### <成果>

- ・作業の流れを把握し、より安全面や効率を考え行動出来る様になりその事を他作業でも活かす事が出来る様になっている。
- ・1人で出来る業務に2人で作業し、思わぬトラブルも発生し、1人で出来ない様にもなっている。
- ・就労時間が長い事で体力が付き将来の目標を立てられる方がいる。

### <活動の様子>

【シルバーメイト苅田館】 【シルバーメイト行橋館】

流し台の清掃 身障用トイレ清掃 身障用トイレの清掃  
窓枠拭き



汚物回収

【海老善屋】

鉄板洗浄作業の様子 コンテナ流し作業の様子



## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

【シルバーメイト苅田館】  
住宅型有料老人ホーム（定員47名）及びデイサービス（定員30名）を開所して早いもので2年が過ぎました。開所以来、就労支援センターアシストさんに施設内外の清掃作業を依頼しています。介護施設で働く社員は全国的に人員不足であり、週3回の作業ですが居室内・廊下・窓等広範囲にわたりますので大変お世話になっております。今後も継続して行きたいと思っております。

【シルバーメイト行橋館】  
就労当初、スタッフとの距離感ありコミュニケーションが取りづらい様子もあったが徐々に慣れ勤務時は自身からスタッフや入居者へ挨拶、話し掛ける事も増え分からない事も率先して尋ねる姿が多々増えてきた。笑顔で会話が弾む場面もあり明るい雰囲気作りが出来ていた。与えられた業務にも率先して取り組む様子が有り施設内の清潔保持に努めてくれる。施設職員の行き届かない部分の掃除にも気配りが出来提案してくれる事も増えた。今後も施設内の清潔を維持していく為引き続きお願いいたします。

【海老善屋】  
自分たちなりに考えて丁寧に出来ている。片方の同僚が困っている時は相手が寄って行き助けている。かなり伸びてきているが無理をしている。支援員からも声掛けはされている。周りの従業員の方への手助け・配慮も出来ている。今は任せているし個性をつかさない様に指導をしている。

## 利用者からの意見・評価

40歳代 精神保健福祉手帳所持者  
【自己評価】あまり出来ていない。困った事があれば1人で判断しないで支援員や現場の方に聞いて作業に取り組み様に心掛けます。  
【今後について】就Aを無事卒業して就職先を見付けます。

10歳代 療育手帳所持者  
【自己評価】出来ている。作業が終わった時に次に何をしたら良いか考えて行動する。  
【今後について】自分から大きな声で挨拶をする。  
【意見等】施設外での洗い流しの作業で泡を流すのをキレイにしたいのでバケツを準備して欲しい。

40歳代 精神保健福祉手帳所持者  
【自己評価】まあまあ出来ている。仕上げの判断が難しく以前よりは出来ていると思うが少しづつ判断が早く出来る様にしたい。  
【今後について】施設外就労に出れる様になりたい。  
【意見等】分からない事は聞きます。