

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ぴゅあはあーと就労支援センター
住 所	北九州市小倉南区沼南町3丁目13
電話番号	(093) 475-3340

事業所番号	4017700875
管理者名	有野麻衣
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：小倉南区沼南町3丁目13 実施日程：令和6年11月7日（木）8日(金) 実施した活動 ・ぴゅあはあーと就労支援センター同敷地内の企業と合同で敷地内の除草作業。 利用者数 等 6名</p> <p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域企業と合同で除草作業を行う事で、障がい者への偏見をなくし 障害者に対する理解を得ることが出来る。 ・地域の方と関わりを持つことで、対人関係の構築に繋げる事が出来る。 ・敷地内を除草を行う事で、環境改善ができる。 <p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> ・顔は認識しているが、普段は挨拶程度の企業様との関わりが、一緒に除草作業を行う事で、会話が生まれ関係性を深めることが出来た。 ・障害を持つ方と企業がかかわる事で、障がいに対する偏見を無くし、理解を高めることが出来た。 	<p><活動の様子></p>   <p>【施設同敷地内の除草を他企業（3事業所）と行う様子】</p>
--	---

連携先の企業等の意見または評価


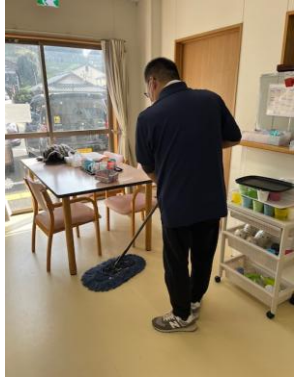
<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>・普段、同じ敷地内で作業をしていても関わる機会が少なく、挨拶程度の関わりしかなかった。障害者施設ということで、どう接していいものか？正直、迷っていた。今回、一緒に除草作業をすることで いろんな会話をし、障害があっても健常者と何ら変わりなく接することが出来ると分かった。障害事態は 良く分からないが、偏見は無くなった。敷地内がきれいになり、気持ちよく仕事出来る。</p> <p style="text-align: center;">今後の連携強化に向けた課題</p> <p>・敷地内は、季節により、雑草が生い茂ってしまう。今までは、施設、企業、別々で除草作業を行っていたが、今後は、定期的に企業様にお声掛けし 合同で除草作業が行えればと思う。</p>			
連携先企業名	<ul style="list-style-type: none"> ・リーチポイント・ファイナルアンサー ・三浦サポート 	担当者名	<ul style="list-style-type: none"> ・都留 亮 ・吉武 慎一 ・三浦 勝美

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ぴゅあはあーと就労支援センター
住所	北九州市小倉南区沼南町3丁目13
電話番号	(093) 475-3340

事業所番号	4017700875
管理者名	有野麻衣
対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：シルバーメイト館 白川町 実施日程：火・水・木・金 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <ul style="list-style-type: none"> ・一般就労を意識し、能力向上に努める ・安定した工賃の確保 <p>利用者数 等 : 5名</p> <p><目的></p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</p> <ul style="list-style-type: none"> ・一般就労で基本となる、コミュニケーション能力の向上、様々な知識、対応能力を身に付ける。 <p>利用者にとってのメリット</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業で働くことで、一般就労への意欲を向上させる。 <p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> ・施設外就労を経験した後、内1名は施設外支援に移行。 <p>施設外支援移行後、施設側から評価を頂き一般就労に繋げることが出来た。</p>	<p><活動の様子></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <ul style="list-style-type: none"> ・写真左、施設トイレ掃除の様子 ・写真右、食堂モップかけの様子
---	--

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <ul style="list-style-type: none"> ・施設側職員の行き届かない場所の清掃も、積極的に行なっていただきました。施設側のパート職員を募集していた所今回、一般就労で就職していただけるようになり大変助かりました。 <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <ul style="list-style-type: none"> ・今後も、1人でも多く一般就労に繋げる事が出来るように企業側と連携していきたい。 	
連携先企業（担当者）	シルバーメイト館 白川町 （施設長：鈴木 美佳）

利用者からの意見・評価

精神手帳 50代女性	・清掃は苦手だったが、清掃業務を行う事で自宅の掃除も積極的に行えるようになった。
療育手帳 40代男性	・他者と関わることに抵抗があったが、施設外先の職員とコミュニケーションをとる事が出来た。
精神手帳 50代男性	・自分の意見や提案を職員に伝えることが出来た。
精神手帳 60代男性	・体力的な不安があったが、問題なく行え体力強化に繋がった。
精神手帳 50代男性	・以前、一般就労で清掃業務の経験があったので施設外就労に参加した。実際、経験することで不安が無くなり一般就労が決まった。長く続けられるように努力したい。