

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績I~IV、VI)

(I) 労働時間										
前年度 (令和6年度)										
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	27,162	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,706	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間		
(II) 生産活動										
会計期間 (9月~8月)										
前々々年度 (令和4年度)										
生産活動収入から経費を除いた額	3,246,198	円	利用者に支払った賃金総額	22,776,153	円	収支	▲ 19,529,955	円		
前々年度 (令和5年度)										
生産活動収入から経費を除いた額	3,355,259	円	利用者に支払った賃金総額	23,504,930	円	収支	▲ 20,149,671	円		
前年度 (令和6年度)										
生産活動収入から経費を除いた額	25,124,403	円	利用者に支払った賃金総額	24,359,882	円	収支	764,521	円		
(III) 多様な働き方										
前年度 (5年度) における取組 (全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)										
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度			②利用者を職員として登用する制度			③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律				
◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>				
④フレックスタイム制に係る労働条件			⑤短時間勤務に係る労働条件			⑥時差出勤制度に係る労働条件				
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>			◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>			◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>				
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			⑧傷病休暇等の取得に関する事項							
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>							
(IV) 支援力向上										
前年度 (5年度) における取組 (全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)										
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			②研修、学会等又は学会誌等において発表			③視察・実習の実施又は受け入れ				
◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/>			◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/>			◎先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れてい <input checked="" type="checkbox"/>				
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/>			※研修、学会等名 自立支援協議会			※先進的事業者名 就労支援センターガイド				
※研修名 福岡県障がい福祉サービス事業所支援員研修			実施日 2月28日			実施日/参加者数 12月18日 1人				
研修講師 一般財団法人保健福祉振興財団			※学会誌等名			※他の事業所名 第2ふれあいの家				
実施日・受講者数 7月1日 4人			掲載日 月 日			実施日/参加者数 12月4日 2人				
④販路拡大の商談会等への参加			⑤職員の人事評価制度			⑥ピアサポーターの配置				
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/>			◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/>			◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/>				
※商談会等名 BUN SKITCHEN 海老普屋			◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>			◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している <input type="checkbox"/>				
主催者名 坪根様 寺本様			人事評価制度の制定日 2012年7月1日			※配置期間 月 日~月 日				
日時 4月12日 9月26日			人事評価制度の対象職員数 8名			就業時間				
内容 新規委託契約 賃金向上交渉			うち昇給・昇格を行った者 8名			職務内容				
イベント出店サポート ポスティング 他営業活動			当該人事評価制度の周知方法 書面及び口頭							
⑦第三者評価			⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等							
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>			◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている <input type="checkbox"/>							
※評価を受けた日 月 日			※認証を受けた日 月 日							
第三者評価機関			規格等の内容							
(VI) 経営改善計画										
◎指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>										
※受理日 令和 年 月 日										

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。